

Mal individuell avtale - kompensasjon for ekstra helgearbeid LO-YS

Gjelder for: Administrasjon/HR/HR- ressursstyring- og forhandlingsavdeling
Dokumenttype: Skjema
Sist endret: 29.07.2024

KOMPENSASJON FOR EKSTRA HELGEARBEID – INDIVIDUELL AVTALE Langvakter hver tredje helg - LO/YS

Denne avtalen er inngått med hjemmel i [Administrativ ordning - kompensasjon for ekstra helgearbeid LO-YS](#) av 5. juli 2024. Ordningen omfatter helsefagarbeidere og sykepleiere i LO/YS-området.

Ordningen omfatter kun langvakter hver tredje helg. For ekstra helger utenom langvakter hver tredje helg gjelder «trappetrinnsmodellen» i LO/YS-området.

Mellom (arbeidstaker), født

og

Sykehuset i Vestfold, avdeling/seksjon leder

er det i dag inngått avtale om å arbeide (kryss av for riktig alternativ)

Langvakter hver tredje helg	Kompensasjon	
Helsefagarbeider	Kr 30.000	
Sykepleier	Kr 40.000	

Alternativene ovenfor gjelder langvakter hver tredje helg. Se administrativ ordning av 5. juli for øvrige vilkår.

Det forutsettes at det inngås avtale om gjennomsnittsberegning av søn – og helgedagsarbeid med ansatt eller tillitsvalgt. Benytt

AML-dispensasjoner skal legges inn fra samme dato som den individuelle avtalen gjelder for. Avtalen gjelder fra første planperiode som det planlegges med 12-timers vakter.

Tilleggskompensasjonen er pensjonsgivende etter reglene i den enkelte pensjonsordning. Beløpet inngår i sykepenges grunnlaget. Tillegget utbetales månedlig med en forholdsmessig andel av kompensasjonsbeløpet.

Avtalen gjelder i ett år fra og med dd/mm/aa.

Dato: ...

Leder

Arbeidstaker

Ferdig signert avtale sendes til post og dokumentsenteret Public 360 for arkivering i personalmappe