

Mal for avtale (tillitsvalgte) - Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Skjema
Sist endret: 09.02.2024

Avtale
om
gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid
mellom
Sykehuset i Vestfold
og
Fagforening.... ved avdeling.../seksjon..., klinikk...

1. Det kan være hensiktsmessig at det arbeides to eller flere påfølgende søn- og helgedager. Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid kan derfor være aktuelt ved for eksempel bytte av vakter ved behov for merarbeid eller i forbindelse med arbeidstidsplanlegging som innehar høytider eller ferieperioder.
2. Det tilstrebes at den enkelte ansatte ikke skal jobbe mer enn maksimalt halvparten av årets søn- og helgedager.
3. Ved benyttelse av plantype kalenderplan følges rammeavtalen for kalenderplan.
4. Medlemmer avfagforening ansatt ved avdeling/seksjon skal ha en arbeidstidsordning som i gjennomsnitt gir arbeidstakerne fri annenhver søn- og helgedag over en periode på 26 uker, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8 (4).
5. Det ukentlige fridøgn skal minst hver fjerde uke falle på en søn- eller helgedag.
6. Avtalen gjelder for to gjennomsnittsberegningsperioder av 26 uker, totalt for ett år ... fra – til dato.
7. Avtalen kan sies opp med tre måneders varsel før utløpet av neste 26 ukers periode, jf. hovedavtalen § 16 S1. Oppsigelsen får da virkning fra utløpet av inneværende periode.

Tønsberg,

For Sykehuset i Vestfold HF
Seksjon
Navn/leder

For Fagforening
Navn

Avtalen sendes til post og dokumentsenteret for arkivering i Public 360