

Mal for avtale (ansatte) - Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Skjema
Sist endret: 09.02.2024

Avtale
om
gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid
mellom
Sykehuset i Vestfold
og ansatte ved
.....avdeling/seksjon,klinikk

1. Det kan være hensiktsmessig at det arbeides to eller flere påfølgende søn- og helgedager. Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid kan derfor være aktuelt ved for eksempel bytte av vakter ved behov for merarbeid eller i forbindelse med arbeidstidsplanlegging som innehar høytider eller ferieperioder.
2. Det tilstrebes at den enkelte ansatte ikke skal jobbe mer enn maksimalt halvparten av årets søn- og helgedager.
3. Ved benyttelse av plantype kalenderplan følges rammeavtalen for kalenderplan.
4. En arbeidstaker som har utført søn- eller helgedagsarbeid skal ha arbeidsfri påfølgende søn- og helgedagsdøgn. Det kan imidlertid avtales at en arbeidstidsordning som i gjennomsnitt gir arbeidstakerne fri annenhver søn- og helgedag over en periode på 26 uker, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8 (4).

Det ukentlige fridøgn skal minst hver fjerde uke falle på en søn- eller helgedag.
5. For ansatte som signerer på listen nedenfor er det med dette inngått avtale om gjennomsnittsberegning av søn- og helgedagsarbeid for perioden angitt i punkt 6.
6. Avtalen gjelder for to gjennomsnittsberegningsperioder av 26 uker, totalt for ett år fradato tildato.
7. Avtalen kan sies opp før siste gjennomsnittsberegningsperiode. Dersom dette skal gjøres, må skriftlig oppsigelse være arbeidsgiver i hende senest tre måneder før oppstart av den neste gjennomsnittsberegningsperioden.

Avtalen sendes til post og dokumentserveret for arkivering i Public 360.

Navn	Signatur	Oppsigelse av andre periode
------	----------	-----------------------------

