

HMS - risikovurdering - arbeidsmiljø

Gjelder for: Hele SiV
 Dokumenttype: Skjema
 Sist endret: 04.06.2024

HMS-risikovurdering - arbeidsmiljø

Hva skal gjøres	S = Sannsynlighet	K = Konsekvens
Kartlegge og vurdere mulige risikofaktorer i arbeidsmiljøet , som et utgangspunkt for å eventuelt iverksette forebyggende og/eller skadebegrensende tiltak	5 = Svært sannsynlig (80-100%) 4 = Meget sannsynlig (60-80%) 3 = Sannsynlig (40-60%) 2 = Mindre sannsynlig (20-40%) 1 = Lite sannsynlig (0-20%)	5 = Katastrofal skade på arbeidsmiljøet 4 = Svært alvorlig skade på arbeidsmiljøet 3 = Alvorlig skade på arbeidsmiljøet 2 = Mindre alvorlig skade på arbeidsmiljøet 1 = Ubetydelig skade på arbeidsmiljøet
Dato/sted/deltakere	R = S * K (risiko er lik sannsynlighet ganger konsekvens)	
	Still følgende spørsmål ved hver risikofaktor: Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet – på tross av de tiltakene som allerede er iverksatt og som fungerer?	

		Score konsekvens				
		Ubetydelig (1)	Mindre alvorlig (2)	Alvorlig (3)	Svært alvorlig (4)	Katastrofal (5)
Score sannsynlighet	Svært (5)	5	10	15	20	25
	Meget (4)	4	8	12	16	20
	Sannsynlig (3)	3	6	9	12	15
	Mindre (2)	2	4	6	8	10
	Lite (1)	1	2	3	4	5
	Lav risiko		Fungerer godt			
Middels risiko		Fungerer ikke godt nok, tiltak må vurderes				
Høy risiko		Uakseptable forhold, nye tiltak må prioriteres				

Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer							
Nr.	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Risikoreduserende tiltak	S * K = R			Nye risikoreduserende tiltak	Kommentarer og relevante linker
		Igangsatt tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva gjør vi allerede?)	S	K	R	Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva mer kan vi gjøre?)	
Organisatoriske, emosjonelle og psykososiale forhold							
1	Høye krav og lav kontroll/mulighet til å påvirke arbeidet						
a	Mangelfull avvikling av pauser som planlagt (antall og lengde)						

Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer							
Nr.	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Risikoreduserende tiltak	S * K = R			Nye risikoreduserende tiltak	Kommentarer og relevante linker
		Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva gjør vi allerede?)	S	K	R	Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva mer kan vi gjøre?)	
b	Vedvarende for høyt arbeidspress						
c	Mangelfull innflytelse og medvirkning fra ansatte (arbeidstid)						
d	Mangelfull innflytelse og medvirkning fra ansatte (hvordan arbeidet planlegges, organiseres og gjennomføres)						
e	Mangelfull kompetanse for å utføre oppgavene						
f	Mangelfull mulighet for kompetanseutvikling						
g	Uklare roller (oppgaver/forventninger)						
h	Uklare roller (samtidighetskonflikt)						
i	Mangelfullt samarbeid/kommunikasjon internt mellom profesjoner						
j	Mangelfullt samarbeid/kommunikasjon med andre fagområder/seksjoner						
k	Vedvarende for høy emosjonell belastning						
2	Støtte (fra leder og kollegaer)						

Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer							
Nr.	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Risikoreduserende tiltak	S * K = R			Nye risikoreduserende tiltak	Kommentarer og relevante linker
		Igangsatt tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva gjør vi allerede?)	S	K	R	Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva mer kan vi gjøre?)	
a	Mangelfull praktisk støtte (bistå hverandre når travelt)						
b	Mangelfull informasjonsstøtte (deling av kompetanse og erfaring)						
c	Mangelfull sosial støtte (omsorg, ta vare på hverandre)						
3	Psykososialt arbeidsmiljø						
a	Mangelfull psykologisk trygghet mellom ansatte						psykologisk trygghet - (snl.no)
b	Mangelfull inkludering av nyansatte (faglig og sosialt)						
c	Mangelfull opplevelse av integritet og verdighet (feks respekt, egenverd, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell legning)						Psykososialt arbeidsmiljø (arbeidstilsynet.no)
d	Manglende mulighet for kontakt og kommunikasjon med andre (alenearbeid)						Alenearbeid - Arbeidstilsynet
e	Trakassering eller annen utilbørlig opptreden fra andre ansatte						Trakassering (arbeidstilsynet.no)
Ergonomiske og fysiske forhold (supplement til vernerunde)							

Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer							
Nr.	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Risikoreducerende tiltak	S * K = R			Nye risikoreducerende tiltak	Kommentarer og relevante linker
		Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva gjør vi allerede?)	S	K	R	Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko? (Hva mer kan vi gjøre?)	
4	Arbeid i ensformige og belastende stillinger						Uheldige arbeidsstillinger (arbeidstilsynet.no)
5	Tungt fysisk arbeid (energikrevende kroppsarbeid med store muskelgrupper)						Risikovurderingsverktøy for muskel- og skjelettplager (arbeidstilsynet.no)
6	Hyppig kontakt med vann (vått arbeid, ofte i kombinasjon med såpe/desinfeksjonsmidler)						Vått arbeid (arbeidstilsynet.no)
7	Smitteeksponering (biologiske faktorer)						Biologiske faktorer (arbeidstilsynet.no)

Prioriterte tiltak overføres til [handlingsplan](#) i Elektronisk kvalitetshåndbok for videre oppfølging.