

Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordning

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Prosedyre
Sist endret: 15.04.2024

1. HENSIKT

Sikre en god fremgangsmåte for å vurdere om arbeidstidsordningen er forsvarlig og ivaretar ansattes helse, miljø og sikkerhet i henhold til lov og forskrift.

2. HVILKE ARBEIDSTIDSORDNINGER SKAL FORSVARLIGHETSVURDERES

Arbeidstidsordninger som avviker fra ordinært dagarbeid skal forsvarlighetsvurderes, for eksempel:

- arbeidstakere i skift eller turnus
- dagarbeidere som deltar i vaktordninger
- utvidet overtidsbruk
- bruk av gjennomsnittsberegning
- nattarbeid

Gjennomføres i tillegg ved vesentlige endringer, for eksempel:

- omlegging av drift
- endring i arbeidstid
- endring i bemanning og/eller kompetanse-sammensetning i forbindelse med sommerferieavvikling
- sammensetning av nye fagområder

3. ANSVAR

Leder

4. FREMGANGSMÅTE

Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordning består av to deler:

- HMS risikovurdering - arbeidsmiljø
- Sjekkliste arbeidstidsordning

Hvordan – maler	Forsvarlighetsvurdering arbeidstidsordning sikres gjennom å utføre: <ul style="list-style-type: none">• HMS - risikovurdering - arbeidsmiljø *• Sjekkliste arbeidstidsordning <p>*HMS - risikovurdering arbeidsmiljø behøver ikke gjøres dersom den allerede foreligger for ansvarsområdet.</p>
Deltakere - obligatorisk	Leder, Verneombud, Tillitsvalgte
Deltakere - valgfritt	Ledere ved samarbeidende enheter, Lederstøtte, Relevant ansatt, Bedriftshelsetjenesten
Frekvens	Minimum hvert år Sommerferieplanlegging gjennomføres hvert år innen utløpet av 2. kvartal (i god tid før oppstart)

5. BEHOV FOR BISTAND

Ved behov for bistand ta kontakt med HR – ressursstyring og forhandlingsavdeling og/eller HR-arbeidsgiver- og HMS- avdeling.

5. INTERNE REFERANSER

[1.4.2.1.2](#)

[HMS - risikovurdering - arbeidsmiljø](#)

[1.5.7.2.2](#)

[Sjekkliste arbeidstidsordning](#)

6. EKSTERNE REFERANSER

[Ferie_loven](#)

[Arbeidsmiljø_loven](#)

[Arbeidstilsynet – er arbeidstidsordningen forsvarlig?](#)