

## Avtalemål for delt funksjon forskning og klinikk for øvrige yrkesgrupper (ikke leger og psykologer)

Gjelder for: Hele SiV  
Dokumenttype: Skjema  
Sist endret: 20.12.2022

### AVTALE OG VILKÅR DELT STILLING FORSKNING/KLINIKK FOR ANDRE YRKESGRUPPER ENN LEGER OG PSYKOLOGER

*For ansatte som har delt stilling forskning/klinikk skal det inngås avtale ved oppstart av forskningsperioden.*

Navn på ansatt: .....

Avtalen gjelder stillinger der ansatt har et ansettelsesforhold ved SiV, og hvor prosjektmidler går til frikjøp av forskningstid.

Avtalen gjelder for den perioden hvor det er tildelt forskningsmidler. Ved eventuelt behov for videre forskningstid må det inngås ny avtale hvor vilkår vil avhenge av type finansiering.

Prosjektfinansiering og tidsperiode:

Prosjektmidler (kryss av)	Fra (dato)	Til (dato)
<input type="checkbox"/> Forskningsmidler HSØ		
<input type="checkbox"/> Forskerstilling, Forskning- og innovasjonavdelingen, SiV		
<input type="checkbox"/> Ettårige forskningsmidler, Forskning- og innovasjonavdelingen, SiV		
<input type="checkbox"/> Annet:		

For avtaleperioden gjelder:

#### 1. Arbeidstid

Det må avtales hvordan arbeidstiden skal fordeles på forskning og ordinært arbeid (fyll inn nedenfor).

Forskning (fyll inn aktuell stillingsprosent)	%
Ordinært arbeid (fyll inn aktuell stillingsprosent)	%

#### 2. Lønn

Det må avtales lønn ved oppstart av forskningen. Det må velges enten alternativ 1 eller 2, se nedenfor.

Alternativ 1: kryss av her (  )

Partene er enige om at ansatt mottar følgende årslønn i forskerdelen av stillingen (deltidsregulert i tråd med det som er avtalt i punkt 1 om arbeidstid). Fyll inn avtalt årslønn tilsvarende 100% stilling.	Kr
Ordinært arbeid lønnes i henhold til overenskomst (deltidsregulert i tråd med det som er avtalt i punkt 1 om arbeidstid). Tillegg beregnes ut fra den til enhver tid gjeldende arbeidsplan.	I henhold til overenskomst

Alternativ 2: kryss av her (  )

Ansatt mottar ordinær lønn i hele forskningsperioden, uavhengig av hvordan arbeidstiden er fordelt på forskning og ordinært arbeid. Faste tillegg (tillegg lørdag- og søndag/kveld/natt) beregnes ut fra den til enhver tid gjeldende arbeidsplan.	I henhold til overenskomst
--	----------------------------

### 3. Tillegg

Fyll inn nedenfor med ja/nei for hva som avtales av tillegg.

I avtaleperioden opprettholder ansatt individuelle tillegg i full stilling (dvs inkludert forskningsdelen).	Ja ( <input type="checkbox"/> ) Nei ( <input type="checkbox"/> )
Funksjonstillegget faller midlertidig bort fordi ansatt ikke skal ha funksjonen i forskerperioden.	Ja Nei
Funksjonstillegget gis for den delen av stillingen som er knyttet til ordinært arbeid.	Ja Nei
Ansatt beholder funksjonstillegg i hele stillingen	Ja Nei

### 4. Avspasering

Avspasering som er opparbeidet i ordinært arbeid, skal tas ut i den delen av arbeidsforholdet som er avsatt til ordinært arbeid.

Arbeidstaker forplikter seg til vilkårene i tildelingsbrev datert XXXX, og til eventuelt vedlegg som omhandler vilkår for forskerstillingen datert XXXX.

\_\_\_\_\_  
Tønsberg, dato

\_\_\_\_\_  
Forsker

\_\_\_\_\_  
nærmeste leder

\_\_\_\_\_  
Klinikk sjef