

Avtalemål for delt funksjon forskning og klinikk for leger og psykologer - Alternativ 1

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Skjema
Sist endret: 20.12.2022

AVTALE OG VILKÅR DELT STILLING FORSKNING/KLINIKK FOR LEGER OG PSYKOLOGER

For lege/psykolog som har delt stilling forskning/klinikk foreligger det to ordninger ved oppstart av forskningsperioden. Ordningene regulerer lønn, samt opparbeiding og avvikling av utdanningspermisjon/faglig fordypning. Det er ikke mulig å kombinere de to ordningene.

Alternativ 1 – Kombinasjon forskerlønn og klinisk lønn

Navn på ansatt: (lege/psykolog)

Avtalen gjelder stillinger der lege/psykolog har ansettelsesforhold ved SiV, og hvor prosjektmidler går til frikjøp av forskningstid.

Avtalen gjelder for den perioden hvor det er tildelt forskningsmidler. Ved eventuelt behov for videre forskningstid må det inngås ny avtale hvor vilkår vil avhenge av type finansiering.

Prosjektfinansiering og tidsperiode:

Prosjektmidler (kryss av)	Fra (dato)	Til (dato)
<input type="checkbox"/> Forskningsmidler HSØ		
<input type="checkbox"/> Forskerstilling, Forskning- og innovasjonavdelingen, SiV		
<input type="checkbox"/> Ettårige forskningsmidler, Forskning- og innovasjonavdelingen, SiV		
<input type="checkbox"/> Annet:		

For avtaleperioden gjelder:

1. Arbeidstid og lønn

Det må avtales hvordan arbeidstiden skal fordeles på forskning og klinisk arbeid (fyll inn nedenfor). I stillingen den ansatte skal forske vil ansatt motta stipendiatlønn/post.doc lønn.

Forskning (stipendiatlønn/post.doc lønn) (fyll inn aktuell stillingsprosent)	%
Klinisk stilling (Lønn etter overenskomst) (fyll inn aktuell stillingsprosent)	%

2. Tillegg

I avtaleperioden opprettholder legen/psykologen individuelle tillegg i full stilling (dvs inkludert forskningsdelen).

Vaktlønn og evt. UTA kommer i tillegg for den kliniske delen av stillingen. Vaktlønn og evt. UTA beregnes ut fra den til enhver tid gjeldende arbeidsplan og deltagelse i vaktordning.

Dersom forskeren mottar eksterne midler som overstiger satsene for stipendiatlønn/post.doc lønn, vil det kunne innledes en dialog om lønn/driftsmidler til forskeren, oppad begrenset til tilsvarende full lønn i klinisk stilling.

3. Avspasering

Avspasering som er opparbeidet i klinisk arbeid, skal tas ut i den delen av arbeidsforholdet som er avsatt til klinisk arbeid.

4. Utdanningspermisjon og faglig fordypning

Utdanningspermisjon opparbeides i full stilling i henhold til Overenskomst for henholdsvis leger A2 § 4.2.1 og psykologer B del § 10.10. Utdanningspermisjon avvikles etter avtale med leder, herunder hvordan uttaket skal fordeles mellom forskning- og klinisk arbeid. Uttak av utdanningspermisjon må skje innenfor de retningslinjer som gjelder for uttak i aktuell klinikk.

LIS har rett til faglig fordypning, jf. Overenskomst for leger Del B §4.1. Uttak av timer/dager til faglig fordypning avvikles etter avtale med leder, herunder hvordan uttak fordeles mellom forsknings- og klinisk arbeid. Uttak av tid til faglig fordypning må skje innenfor de retningslinjer som gjelder for uttak i aktuell klinikk.

Arbeidstaker forplikter seg til vilkårene i tildelingsbrev datert XXXX, og til eventuelt vedlegg som omhandler vilkår for forskerstillingen datert XXXX.

Tønsberg, dato

Forsker

nærmeste leder

Klinikkssjef