

## LIM - likestilling, inkludering og mangfold - hva har vi

Gjelder for: Hele SiV  
 Dokumenttype: Skjema  
 Sist endret: 19.12.2023

### LIM – likestilling, inkludering og mangfold Hva har vi?

Beskrivelse/ tema	Rutiner/ kommentar	Status
<b>Internt – for ledere og ansatte</b>		
Rekruttering	LDS: Sykehuset har retningslinjer for rekruttering og ansettelse. Retningslinjene henviser til forbud mot diskriminering under rekrutteringsprosessen. Det fremkommer ikke tydelig hva som ligger i forbudet mot diskriminering, og hva leder må gjøre for å følge diskrimineringsloven i en rekrutteringsprosess. Retningslinjene er i 2021 oppdatert til å inneholde informasjon om inkluderingsdugnaden for å sikre at det gjennomføres rekrutteringsprosesser som bidrar til at sykehuset når målet om at minst 5 % av nyansatte skal ha nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en. Informasjon om inkluderingsdugnaden er tilgjengelig for alle ansatte og ledere, men det er foreløpig ikke gitt god nok informasjon til ledere hva forpliktelsene i inkluderingsdugnaden innebærer i en rekrutteringsprosess.	
Heltidskultur	Se personalhåndboken: <a href="#">Deltid</a>	
Inkluderende arbeidsliv  SiV HF er opptatt av et inkluderende arbeidsliv, og har prosedyrer for oppfølging og individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for ansatte med funksjonsnedsettelse.	Se prosedyre <a href="#">Sykefraværsrutine</a> .  SiV som IA-virksomhet i personalhåndboken: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Inkluderende arbeidsliv</a></li> <li>• <a href="#">Tilrettelegging og forebygging av sykefravær</a></li> </ul>	Løpende/pågår/ revidering
Gravide/ tidlig småbarnsfase	Se personalhåndboken: <a href="#">Gravid og trygg på jobb</a>	Etter foreldrepermisjon – hvordan få til jobb/familieliv (eks ammefri) Forslag tiltak: samtale med leder, ansatt, Stine – avklare logistikk

Beskrivelse/ tema	Rutiner/ kommentar	Status
Arbeidsantrekk , hodeplagg	Se prosedyre <a href="#">arbeidstøy – generelt</a> .	
Religiøse høytider	Se personalhåndboka: <a href="#">Religiøse høytider</a>	
Kjønnsfordeling lederstillinger	Oversikt foreligger i årsberetning	
Overenskomster		
Pride flagging i juni mnd.		
Trakassering	Rutiner foreligger, men stadig behov for opplæring, Se personalhåndboken: <a href="#">Trakassering</a>	
Vold og trusler	Se personalhåndboken <a href="#">Vold og trusler</a> .	
Medarbeider-undersøkelsen ForBedring	<p>Psykososialt arbeidsmiljø</p> <p>Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging</p> <p>Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering de siste 12 månedene</p> <p>Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing de siste 12 månedene</p> <p>Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuelle trakasseringer de siste 12 månedene</p> <p>Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la mer fokus på forebygging av mobbing, trakassering eller diskriminering</p> <p>Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte</p>	
Brukerutvalgets formål understøtter LIM	Se siv.no: <a href="#">Brukerutvalget - Sykehuset i Vestfold (siv.no)</a>	
<b>Eksternt – for pasienter, pårørende og samarbeidspartnere</b>		
Tolketjeneste	Se prosedyre <a href="#">Tolketjeneste for fremmedspråklige</a>  Se siv.no: <a href="#">Tolketjeneste</a>	
Samtale- og livssynstjenesten	Se siv.no: <a href="#">Samtale- og livssynstjenesten</a>	
Inkludering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se personalhåndboken: <a href="#">Søknadsbehandling</a>, se spesiell vurdering.</li> <li>Samarbeidsavtale med NAV Vestfold og Telemark. Denne omfatter også intensjon om arbeidstreningsplasser for personer som står utenfor arbeidslivet</li> </ul>	
Føde/barsel: har skjemaer som favner likekjønnede foreldre	Tidligere ikke mulig å fylle ut skjema for partner dersom personnummeret var kvinnelig. Nå i orden, samt kjønnsnøytral betegnelse (partner i stedet for far).  Se siv.no: <a href="#">Registreringsskjema ved svangerskap_02.indd (siv.no)</a>	
Landets første regionale senter for kjønnsinkongruens	Etablert i 2020, ligger i SiV i Tønsberg. Positivt i seg selv, pluss mulig signaleffekt	

Beskrivelse/ tema	Rutiner/ kommentar	Status
	ifht å vise innbyggerne at dette er et foretak som går foran på dette området.  Se siv.no: <a href="#">Regionalt senter for kjønnsinkongruens</a>	
Lokaler fysisk tilrettelagt for blinde/svaksynte og personer i rullestol		
<b>Systematikk og organisering</b>		
<b>Kompetanse</b>		