

## LIM - likestilling, inkludering og mangfold - ledelsessystem

Gjelder for: Hele SiV  
 Dokumenttype: []  
 Sist endret: 29.11.2023

### 1. HENSIKT

Hensikten er å beskrive foretakets ledelsessystem for likestilling, inkludering og mangfold (LIM) i henhold til kravene i Lov om Likestilling og forbud mot diskriminering (LDL) §§ 1, 24 og 26.

### 2. ANSVAR

HMS-sjef har ansvaret for å vedlikeholde denne prosedyren.

### 3. LEDELSESYSTEMET

#### 3.1 Policy

Arbeidet med likestilling inkludering og mangfold skal være en naturlig del av sykehusdriften, se [LIM - likestilling, inkludering og mangfold - policy](#).

#### 3.2 Ivaretagelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP)

Det er etablert et [innsatsområde 8 LIM i overordnet HMS-handlingsplan](#) for å sikre utvikling og forbedring av LIM arbeidet.

Tabellen under beskriver hvordan aktivitets- og redegjørelsesplikten ivaretas:

	Aktivitet/tiltak	Frekvens	Ans.	Ressurser	Resultatdokumenter	Lagring
<b>Aktivitetsplikten, se <a href="#">Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) for arbeidsgivere   Bufdir</a>, og figur neste side.</b>						
1. Vurdere resultatene	Rapportere status på LIM arbeidet i HAMU	årlig, mars	Arbeidsgiver og HMS	-	HMS-årsrapport	Arkivert i P360/5 år
2. Undersøke og kartlegge	Risikovurdering (rv) <ul style="list-style-type: none"> <li>Vurdere, undersøke og kartlegge risikofaktorer i lys av hvilke rutiner som er etablert</li> <li>Analysere mulige årsaker og konsekvenser til risikofaktorene</li> <li>Foreslå eventuelle forbedringstiltak</li> </ul>	årlig	Arbeidsgiver og HMS	rep. tillitsvalgte, HVO, HR-ressurser	P360 saksid:	Arkivert i P360/5 år
3. Analysere årsaker og konsekvenser						
4. Foreslå forbedringstiltak	Vurdere resultatet fra risikovurderingen og anbefale eventuell nye rutiner/ tiltak	årlig	DLG, HAMU	-	P360 saksid:	Arkivert i P360
5. Iverksette ny forbedringstiltak	Vedta eventuelt nye rutiner/ tiltak etter anbefaler fra DLG og HAMU.  (tiltakene skal registreres og følges opp i overordnet HMS-handlingsplan, innsatsområde 8 LIM)	årlig	Adm.dir	-	<a href="#">LIM - likestilling, inkludering og mangfold - handlingsplan</a>	-
<b>Redegjørelsesplikten, rapportere på likestilling, se <a href="#">Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) for arbeidsgivere   Bufdir</a></b>						
6. Rapportere	Rapportere på likestilling i årsberetningen til styret	årlig, feb	HR-dir.		P360 saksid:	Arkivert i P360/5 år



Figur 1. Aktivitetsplikten, hentet fra Bufdir.no

### 3.3 Eksempler på hva som gjøres i dag

Arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold er en kontinuerlig prosess, ref. aktivitetene i 3.2 Ivaretagelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).

For å synliggjøre hva som er og etter hvert blir etablert av rutiner/tiltak i hht. 3.2, vises det til oversikt [LIM - likestilling, inkludering og mangfold - hva har vi](#).

## 4. INTERNE REFERANSER

[1.4.13.2](#)

[LIM - likestilling, inkludering og mangfold - policy](#)

[1.4.13.3](#)

[LIM - likestilling, inkludering og mangfold - handlingsplan](#)

[1.4.13.4](#)

[LIM - likestilling, inkludering og mangfold - hva har vi](#)

## 5. EKSTERNE REFERANSER

[Lov om likestilling og forbud mot diskriminering \(likestillings- og diskrimineringsloven\)](#)