

LIM - likestilling, inkludering og mangfold - policy

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: []
Sist endret: 19.12.2023

1. HENSIKT

Hensikten med policy'en er å definere sykehusets holdning og retning i det systematiske arbeidet med å fremme likestilling inkludering og mangfold og hindre diskriminering, og underbygge sykehusets [visjon og verdier](#).

2. ANSVAR

Leder og ansatt

3. POLICY

- Sykehuset skal sørge for at det arbeides systematisk med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser. Dette gjelder uavhengig av om diskriminering rammer pasient, pårørende eller ansatt.
- Ledere har ansvar for at det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling, inkludering og mangfold og hindre diskriminering.
- Ansatte har høy bevissthet og kompetanse om likestilling, inkludering og mangfold, samt risiko for diskriminering.
- Ansatte er likestilte og speiler mangfoldet i befolkningen. Ressursene i et mangfoldig arbeidsmiljø skal verdsettes og benyttes.
- Tilfeller av diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold skal avdekkes og håndteres.

4. DEFINISJONER

Likestilling: Likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging (Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (LDL) § 1, 2. ledd).

Diskriminering: Diskriminering er at noen blir behandlet dårligere enn andre, uten at denne forskjellsbehandlingen er saklig, nødvendig og forholdsmessig. Det spiller ingen rolle om hensikten med forskjellsbehandlingen er å diskriminere eller ikke. Forskjellsbehandlingen må ha sammenheng med ett eller flere av diskrimineringsgrunnlagene: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk. Forbudet gjelder også antatte forhold. (bufdir.no)

Inkludering: Inkludering betyr å delta på like vilkår i sosiale felleskap, ha like muligheter for å lykkes, og reell innflytelse på felleskapets regler og hvordan samfunnet virker.

Mangfold: Mangfold handler om retten til å møte andre mennesker som den man er, uten å møte diskriminering.

5. EKSTERNE REFERANSER

[Lov om likestilling og forbud mot diskriminering \(likestillings- og diskrimineringsloven\)](#)