

AMU/HAMU - alvorlige HMS-hendelser

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Prosedyre
Sist endret: 21.06.2023

1. HENSIKT

Sikre at alvorlige HMS-hendelser og/eller hendelser med stort skadepotensial som har lærings- og forbedringsverdi på tvers av klinikken/ foretaket, vurderes for behandling og oppfølging i arbeidsmiljøutvalgene.

2. ANSVAR

Leder, administrerende direktør, klinikk sjef/ servicedirektør, medlemmene av arbeidsmiljøutvalgene, verneombud, tillitsvalgte

3. FREMGANGSMÅTE

3.1 Foreslå og vurdere HMS-hendelse for behandling i AMU/HAMU

Alvorlige HMS-hendelser eller hendelser med stort skadepotensial som har lærings- og forbedringsverdi på tvers av klinikken/ foretaket, skal vurderes for behandling i AMU/HAMU. Leder konfererer med klinikk sjef/ administrerende direktør som foretar den endelige vurderingen, gjerne i samarbeid med klinikkverneombud/ hovedverneombudet. Medlemmene av arbeidsmiljøutvalgene kan også foreslå behandling av spesifikke HMS-hendelser, eller på anmodning fra verneombud, tillitsvalgte eller linjeledelsen.

[Rapport 4254](#) (*Betydelig skade og/eller rød risiko*) i EQS kan være en hjelp i utvelgelse av relevante HMS-hendelser. Rapporten gir en oversikt over registrerte HMS-hendelser hvor *Faktisk konsekvens for ansatt (fysisk og psykisk) = betydelig eller død og/eller Risiko ved fremtidig hendelse er = rød*.

Du finner også rapporten her:

[Dokument «HAMU/AMU rapportering HMS avvik», ID 6920 - EQS \(sykehuspartner.no\)](#)

3.2 Saksbehandling av HMS-hendelsen

Klinikk sjef/ servicedirektør/ administrerende direktør avgjør i samarbeid med leder for arbeidsmiljøutvalget hvilket AMU/HAMU-møte HMS-hendelsen skal behandles.

Saken skal behandles anonymt og belyse:

- Hva skjedde?
- Hvorfor skjedde det?
- Hva kunne ha forhindret utfallet av hendelsen?
- Hvilke tiltak er besluttet planlagt/igangsatt med tilhørende ansvar og tidsfrister?
- Vurdere gjennomføring/oppdatering av relevant risikovurdering.

Se retningslinje [hendelsesgjennomgang](#)

3.3 Evaluering av tiltak

Arbeidsmiljøutvalgene kan velge å be om en evaluering av tiltakene etter en gitt tid. Dette for å sikre vernet av arbeidstakernes liv og helse, samt minimere risikoen for gjentakelse av HMS-hendelsen.

4. INTERNE REFERANSER

[1.1.8.10.4.2.](#) Hendelsesgjennomgang

5. EKSTERNE REFERANSER

[Arbeidsmiljøloven §7-2\(4\)](#)