

VO - verneombudets oppgaver

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Prosedyre
Sist endret: 10.08.2023

1. HENSIKT

Beskrive oppgavene til verneombudet.

2. ANSVAR

Verneombud

3. FREMGANGSMÅTE

[Kapittel 6](#) i Arbeidsmiljøloven beskriver oppgavene til verneombudet, og sammenfattes her:

Innhold

- 3.1. **Påse**
- 3.2. **Tas med på råd**
- 3.3 **Møtepunkter med leder(e)**
- 3.4 **Varsle**
- 3.5 **Retten til å stanse**
- 3.6 **Delta ved Arbeidstilsynets inspeksjoner**
- 3.7 **Gjøre seg kjent med**
- 3.8 **Deltakelse i arbeidsmiljøutvalg**

3.1 Påse

Verneombudet skal påse at virksomheten er innrettet og vedlikeholdt, og at arbeidet blir utført på en slik måte at hensynet til arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt i samsvar med bestemmelsene i interne prosedyrer og HMS-lovgivningen generelt.

Verneombudet skal særlig følge med på at:

- maskiner, tekniske innretninger, kjemiske stoffer og arbeidsprosesser ikke utsetter arbeidstakerne for fare.
- verneinnretninger og personlig verneutstyr er til stede i passende antall, at det er lett tilgjengelig og i forsvarlig stand
- arbeidstakerne får nødvendig instruksjon, øvelse og opplæring
- arbeidet er tilrettelagt slik at arbeidstakerne kan utføre arbeidet på en helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte.
- meldinger om arbeidsulykker blir sendt til Arbeidstilsynet

3.2 Tas med på råd

Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde, herunder etablering, utøvelse og vedlikehold av sykehusets systematiske HMS-arbeid. Eksempler: deltagelse i vernerunde og risikovurderinger, bidra med forslag til forbedringstiltak i forbindelse med avvik, gi råd under omstillingsprosesser.

3.3 Møtepunkter med leder(e)

Mange verneombud har flere ledere å forholde seg til. Faste møter mellom verneombud og leder etter en oppsatt plan for hvert halvår vil lette samarbeidet for alle parter og bør avtales. Møtene skal først og fremst brukes til å diskutere HMS- situasjonen.

Tema for samtalen kan være:

- plan for vernerunden

- status i leders handlingsplaner (etter vernerunde, ForBedring, tilsyn, risikovurderinger)
- utfordringer i sykefraværarbeidet
- meldekultur og avvikshåndtering
- omstillinger/eller endringsprosesser som berører arbeidsmiljøet
- forventningsavklaring; involvering av VO i kommende måneder
- tidsestimat kommende periode/tidsbruk denne periode

3.4 Varsle

Verneombudets varslingsplikt skal sørge for at arbeidsgiver gjøres oppmerksom på alvorlige forhold som må håndteres.

Bli verneombudet kjent med forhold som kan bety fare for ulykke eller helse, skal verneombudet straks varsle arbeidstakerne på stedet. Det skal også gis beskjed til leder/arbeidsledelsen når verneombudet ikke kan avverge faren selv. Arbeidsgiver ved leder skal gi verneombudet svar på henvendelsen. Er det ikke tatt hensyn til meldingene innen rimelig tid, skal verneombudet informere Arbeidstilsynet eller arbeidsmiljøutvalget.

3.5 Retten til å stanse farlig arbeid

Verneombudet har rett til å stanse farlig arbeid. Mener verneombudet det er overhengende fare for arbeidstakernes liv eller helse, kan arbeidet stanses inntil Arbeidstilsynet har tatt stilling til om arbeidet kan fortsette. For å kunne stanse arbeidet må det ha oppstått en **akutt situasjon** hvor faren ikke straks kan avverges på annen måte. Verneombudet må bruke skjønn og være **varsom** med å stanse arbeidet. Arbeidet må bare stanses i det omfang verneombudet anser det nødvendig for å avverge fare. Stansingen og årsaken til den skal omgående meldes til arbeidsgiveren eller dennes representant.

Verneombudet er **ikke erstatningsansvarlig** for skade som påføres virksomheten som følge av at arbeidet stanses. Erstatningsplikt kan likevel oppstå hvis verneombudet stanser arbeidet av grunner som åpenbart ligger utenfor det området bestemmelsen omfatter, eller hvis stansingsretten brukes som ledd i en arbeidskamp.

3.6 Delta ved Arbeidstilsynets inspeksjoner

Verneombudet skal delta ved Arbeidstilsynets inspeksjoner, og følge opp at arbeidsgiveren oppfyller de pålegg og henstillinger som Arbeidstilsynet gir.

3.7 Gjøre seg kjent med

Verneombudet skal gjøres kjent med alle yrkessykdommer, arbeidsulykker og tilløp til ulykker innenfor sitt område, om yrkeshygieniske rapporter og målinger, og om eventuelle feil og mangler som er påvist. Dette gjøres ved å følge med i avvikssystemet, samt delta eller lese referater fra lokalt arbeidsmiljøutvalg (AMU).

3.8 Deltakelse i arbeidsmiljøutvalg

Dersom verneombudet er medlem i arbeidsmiljøutvalget, se [AMU/HAMU - arbeidsmiljøutvalg - mandat og sammensetning](#)

4. INTERNE REFERANSER

[1.1.7.4](#)

[AMU/HAMU - arbeidsmiljøutvalg - mandat og sammensetning](#)

[1.4.4.1](#)

[VO - vernetjenesten](#)

5. EKSTERNE REFERANSER

[Arbeidsmiljøloven](#)