

## HMS - risikovurdering - omstilling

Gjelder for: Hele SiV  
 Dokumenttype: []  
 Sist endret: 19.12.2023

### HMS-risikovurdering - omstilling

Hva skal gjøres	S = Sannsynlighet	K = Konsekvens for arbeidsmiljøet
Kartlegge og vurdere mulige risikofaktorer i arbeidsmiljøet ved en <b>omstilling</b> som et utgangspunkt for å eventuelt iverksette forebyggende og/eller skadebegrensende tiltak.	5 = Svært sannsynlig (80-100%) 4 = Meget sannsynlig (60-80%) 3 = Sannsynlig (40-60%) 2 = Mindre sannsynlig (20-40%) 1 = Lite sannsynlig (0-20%)	5 = Katastrofal skade på arbeidsmiljøet 4 = Svært alvorlig skade på arbeidsmiljøet 3 = Alvorlig skade på arbeidsmiljøet 2 = Mindre alvorlig skade på arbeidsmiljøet 1 = Ubetydelig skade på arbeidsmiljøet
Dato/sted/deltakere	R = S * K (risiko er lik sannsynlighet ganger konsekvens)	
	Still følgende spørsmål ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlig er det at risikofaktoren forekommer og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet – på tross av de tiltakene som allerede er iverksatt og som fungerer?</b>	

		Score konsekvens				
		Ubetydelig (1)	Mindre alvorlig (2)	Alvorlig (3)	Svært alvorlig (4)	Katastrofal (5)
Score sannsynlighet	Svært (5)	5	10	15	20	25
	Meget (4)	4	8	12	16	20
	Sannsynlig (3)	3	6	9	12	15
	Mindre (2)	2	4	6	8	10
	Lite (1)	1	2	3	4	5
	Lav risiko	Fungerer godt				
Middels risiko	Fungerer ikke godt nok, tiltak må vurderes					
Høy risiko	Uakseptable forhold, nye tiltak må prioriteres					

**Tilleggsinformasjon:**

[Omstilling og nedbemanning - veiledning SiV HF \(sykehuspartner.no\)](#)

Listen nedenfor er ikke uttømmende og kan tilpasses den aktuelle omstillingen

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreduserende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreduserende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
<b>Målsetting, forankring og omfang</b>							
	Udefinert eller uklar målsetting med omstillingen (hva er målet og hvorfor gjør vi det?)						
	Mangelfull forankring av bakgrunn og mål med omstillingen i lederlinjen, hos ansatte og ansattrepresentanter						
	Manglende/mangelfull prosjektplan inkludert kommunikasjonsplan						
	Mangelfull kartlegging av hvem (interessenter) som berøres av omstillingen						
	Undervurderer omstillingens omfang						
	Fokus på egen enhet på bekostning av helhetstenkning						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Ledelse</b>							

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreduserende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreduserende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
	Mangelfull styring og ledelse av omstillingsprosessen i eget ansvarsområde						
	Lite tilgjengelig og/eller utydelig ledelse						
	Mangelfull/uheldig håndtering av ansattreaksjoner						
	Motstridende holdninger/signaler fra ledergruppen						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Informasjon og kommunikasjon til ansatte, vernetjeneste, tillitsvalgte og andre interessenter</b>							
	Ikke tilpasset/relevant informasjon						
	For sen informasjon						
	Ikke tilstrekkelig jevnlig informasjon/kommunikasjon						
	Svekket omdømme (negativ omtale i media etc.)						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Medvirkning</b>							
	Mangelfull ansattmedvirkning i prosessen (tid, ressurser, arena etc)						
	Mangelfull vernetjeneste- og tillitsvalgtmedvirkning i omstillingsprosessen						

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreducerende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreducerende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
	Beslutningen er allerede fattet på et høyere nivå						
	Konsekvenser blir ikke vurdert/diskutert/hensyntatt						
	Ikke gjennomført drøfting med tillitsvalgte i henhold til lov og avtaleverk						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Prosedyrer og prosess</b>							
	Mangelfull kjennskap til styrende dokumenter og maler i <a href="#">omstillingsprosessen</a>						
	Prosesen gir lite rom for kreativitet og innovative løsninger						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Ivaretagelse av individer</b>							
	Manglende gjennomføring av kartleggingssamtaler/ omstillingssamtaler med berørte						
	Det gis ikke rom for normale reaksjoner (sorg, sinne, usikkerhet, skyldfølelse etc.)						
	Økt stress pga. økt arbeidsbelastning og/eller uklare ansvarsforhold						

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreduserende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreduserende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
	Andre risikofaktorer?						
<b>Organisering og driftshensyn</b>							
	Mangelfull risikovurdering ved vesentlig endring eller etablering av nye <a href="#">arbeidstidsordninger og bemanning</a>						
	Forsinkelser knyttet til f.eks. innplasseringsprosess, bemanningsplan, arbeidsplan, utstyr etc.						
	Manglende strategi for uforutsette hendelser						
	Mangelfull koordinering mellom ulike faggrupper ved utforming av nye driftsplaner						
	Ikke planlagt for endringer/påvirkning i tjenesteproduksjon under selve omstillingen						
	Utilfredsstillende flytteforberedelser						
	For lav bemanning i forhold til arbeidsoppgaver						
	Uhåndterbart kontrollspenn for leder						
	Manglende oppdatering/ etterlevelse av nye rutiner						

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreducerende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreducerende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
	Økt sykefravær/turnover						
	Synergieffekter tas ikke ut						
	Manglende evaluering av omstillingen f.eks. nye arbeidsmetoder, kulturbygging, organisering osv.						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Kompetanse</b>							
	Mangelfull opplæring i nye oppgaver/prosesser /rutiner/utstyr/system						
	Ansatte opplever at de ikke får brukt kompetansen sin						
	Nøkkelpetanse slutter						
	Utrygghet på grunn av uklare roller og uklare eller nye krav og forventninger (f.eks. nye pasientstrømmer og forløp)						
	Andre risikofaktorer?						
<b>Arbeidsmiljø etter omstilling</b>							
	Manglende fokus på teambygging						
	Vi-dem tenkning						
	Manglende fokus på en god oppstart						
	Ikke satt av tid til å bli kjent						
	Redusert trivsel pga.						

		Still dette spørsmålet ved hver risikofaktor: <b>Hvor sannsynlighet er det at risikofaktoren forekommer, og hvilken konsekvens har dette for arbeidsmiljøet? NB! Husk å ta hensyn til de tiltak som allerede er igangsatt og fungerer?</b>					
Nr.	Kartlegging	Risikoreduserende tiltak Igangsatte tiltak for å forhindre/reducere risiko?	S*K=R			Nye risikoreduserende tiltak Forslag til nye tiltak for å forhindre/reducere risiko?	Kommentarfelt
	Risikofaktor (noe som kan føre til en uønsket arbeidsmiljøsituasjon)	Hva gjør vi allerede?	S	K	R	Hva mer kan vi gjøre?	
	flere/nye arbeidsoppgaver og/eller nytt arbeidsmiljø						
	Manglende samarbeid mot felles mål						
	Andre risikofaktorer?						

Prioriterte tiltak overføres til [handlingsplan](#) for videre oppfølging.