

Mandat utvalg for videregående opplæring og fagskoleutdanning

Gjelder for: []
Dokumenttype: Mandat
Sist endret: 04.11.2020

1. HENSIKT

Utvalg for videregående opplæring og fagskoleutdanning ved Sykehuset i Vestfold skal være et rådgivende organ i utdanningsspørsmål. Utvalget skal arbeide med prinsipielle, klinikkovergripende og utviklings- orienterte saker. Alle videregående utdanninger hvor sykehuset er praksisarena ligger innenfor utvalgets ansvarsområde. Det samme er fagutdanninger der sykehuset stiller lærlingplasser til disposisjon. Utvalget skal analysere og vurdere felles utfordringer og muligheter på tvers av utdanningene, og være bindeledd mellom stab, klinikker, avdelinger og seksjoner i utdanningsrelaterte spørsmål.

2. RAPPORTERING

Utdanningsrådet skal rådggi administrerende direktør. Leder av utdanningsutvalget skal sørge for at saker av strategisk betydning, som krever beslutning eller forankring på foretaksnivå, blir løftet til AD.

3. OPPGAVER

- Bidra til at det opprettes flere læreplasser innen helsefagarbeiderfaget og andre relevante fagarbeidergrupper ved SiV.
- Bistå i utredningen av hvordan opplæringskontor for lærlinger i tilknytning til foretaket skal etableres og utvikles.
- Bidra til at lærlingordningen ved SiV utvikles i tråd med sykehusets behov.
- Bidra til samarbeid med videregående skoler og fagskoler.
- Bidra til intern dialog med ansvarlig for ulike utdanningsoppgaver.
- Bidra til at aktuelle lokale videregående skoler og fagskoler etablerer veilederkurs for veiledere innen relevante fagområder.
- Bidra til at sykehuset tar en aktiv rolle i utviklingen av nye studieprogram og innhold i studieplaner.
- Bidra til at sykehuset regelmessig vurderer og gir innspill til prioritering av praksisplasskapasitet.
- Bidra til utvikling og oppdatering av kompetanseplaner for elever og lærlinger som har praksis/læretid på sykehuset hvor foretaksinterne kompetansekrav inngår.
- Bidra til yrkesfaglige utdanninger i sykehuset fremmes på eksterne og interne arenaer.

4. SAMMENSETNING

Administrerende direktør oppnevner utvalgets medlemmer etter innspill fra klinikkene. Førre premisser for utvalgets sammensetning er at de største videregående utdanningsretningene som benytter sykehuset som praksisarena, og de viktigste fagutdanningene hvor sykehuset har lærlingplasser, er representert. Medlemmene skal også ha en lederrolle eller særskilt utdanningsoppgave. Utvalget ledes av Kompetanse og utdanningsseksjonen i HR. Utvalget har for øvrig følgende sammensetning:

1.	Anita Elmer	Seksjonsleder kompetanse & utdanning	HR	anita.elmer@siv.no
2.	Torbjørn Lia	Avdelingssjef ambulanse	PRE	torbjorn.lia@siv.no
3.	Gry-Th. Weber	Seksjonsleder Med. kontor	MED	gry-therese.weber@siv.no
4.	Linn G. Nordbø	Rådgiver Kir. sykepleieavdeling	KIR	linn.nordbo@siv.no
5.	Nina E. Vadum	Avdelingssjef renhold/portør	SER	EVSLAN@siv.no
6.	Vigdis Schelte	Sekretær KPA	KPA	Vigdis.Schelte@siv.no

7.	Lisbeth Næss	Tillitsvalgt Fagforbundet	SiV	Lisbeth.Ness@siv.no
8.		Representant fra KFMR	KFMR	
9.		SiV opplæringskontor	HR	

5. ARBEIDSMÅTE

Utvalget utarbeider selv rutiner for en hensiktsmessig arbeidsform, bl.a. møtefrekvens, innmelding av saker og ansvarsfordeling, men det legges i utgangspunkt opp til 2 møter pr. halvår. Referater skal gjøres offentlig kjent på intranett. Utvalget opprettes som en prøveordning på to år. Ordningen vurderes avsluttet eller prolongert ut fra erfaringene.

6. INTERNE REFERANSER

7. EKSTERNE REFERANSER

8. VEDLEGG