

## Mandat legeutdanningsutvalget ved SiV

Gjelder for: Hele SiV  
Dokumenttype: Mandat  
Sist endret: 20.08.2024

### 1. HENSIKT

Utvalg for legeutdanningen ved Sykehuset i Vestfold skal være et rådgivende organ og bistå i arbeidet med utdanningsrelaterte saker. Utvalget skal arbeide med prinsipielle, klinikkovergripende og utviklingsorienterte saker. Utvalget skal analysere og vurdere felles utfordringer og muligheter på tvers av spesialitetene ved SiV, og være bindeledd mellom stab, klinikker, avdelinger og seksjoner i utdanningsrelaterte spørsmål.

### 2. RAPPORTERING

Utdanningsrådet skal rådggi administrerende direktør. Leder av utdanningsrådet skal sørge for at saker strategisk betydning, som krever beslutning eller forankring på foretaksnivå, blir løftet til AD.

### 3. OPPGAVER

Utvalget skal bl.a. jobbe for at kompetansebasert medisinsk utdanning blir et gjennomgående prinsipp for all LIS utdanning ved SiV og at supervisjon, veiledning og vurdering av LIS blir en integrert del av driften. Det skal være en møteplass for drøfting/avstemming med ledere og utdanningsansvarlige overleger om saker som skal opp til behandling i eksterne fora som regionalt utdanningsråd eller spesialitetsspesifikke regionale fagråd. Utvalget vil også forberede saker til DLG som trenger lokal forankring. Med utgangspunkt i regional handlingsplan skal utvalget ha fokus på fire overordnede hovedområder:

Utdanningsløp	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jobbe for at det implementeres gode LIS-løp, inkl. aktuelle spesialiseringsperioder/suppleringspraksis internt, men også inn mot samarbeidende utdanningsvirksomheter.</li></ul>
Dimensjonering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bidra til at det regelmessig foretas vurderinger av kompetansebehov og dimensjonering av utdanningskapasitet</li><li>• Bidra til at LIS velger utdanninger i tråd med foretakets og regionens behov.</li></ul>
IKT-verktøy	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bidra til at kompetanseportalen utvikles som verktøy i foretaket og i regionen.</li><li>• Vurdere hvordan GAT kan benyttes som verktøy for å tilrettelegge for utdanning</li></ul>
Kvalitet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jobbe for økt faglig kvalitet både i LIS1-utdanningen og i spesialiseringsløpene for LIS 2/3.</li><li>• Bidra til å utvikle, planlegge og gjennomføre gode læringsaktiviteter innen felles kompetansemål (FKM) for alle LIS i foretaket.</li><li>• Bidra til å styrke kvaliteten i supervisjon, veiledning og vurdering av LIS.</li><li>• Rekruttere deltagere til regionalt TTT program i supervisjon, veiledning, vurdering med kommunikasjon som verktøy</li><li>• Sørge for at det lokale kurset i supervisjon, veiledning og vurdering har kompetente kursledere med bærekraftige rammer.</li><li>• Styrke samhandlingen mellom utdanning og SIM-senteret</li><li>• Evaluere om sykehuset oppnår intensjonene med spesialistutdanningen.</li><li>• Bidra i høringsprosesser knyttet til LIS-utdanningen.</li><li>• Gjennomgå gjeldende retningslinjer relatert til LIS utdanning i EK og oppdatere disse slik at de er i tråd med forskrift og oppleves som nyttige for de utdanningsansvarlige i lederlinjen.</li></ul>

#### 4. SAMMENSETNING

Administrerende direktør oppnevner utvalgets medlemmer etter innspill fra klinikkene. Legeutdanningsutvalget skal ledes av utdanningskoordinerende overlege (UKO) med støtte fra HR utdanning og kompetanse. Førre premisse for utvalgets sammensetning er at de 5 klinikkene som har LIS er representert både med en som har lederrolle og en utdanningsansvarlig overlege. UAO for Felles indremedisinske læringsmål del 2 (FIM2) og Felles kirurgiske læringsmål del 2 (FKI) skal være representert i utvalget sammen med deltager fra SIM-senteret og tillitsvalgt for LIS.

Birgitte Seip	Leder	HR/ Utdanningskoordinerende overlege
Jørgen Rodal	Sekretær	HR
Hans Jørgen Moe		UAO lunge
Rune Sandbu		Leder Kirurgisk klinikk
Øystein Bjelland		UAO Anestesi
Henrik Østigård		UAO LIS 2/3 kirurgi
Randi Bjerkreim		UAO Infeksjon
Ingvild Billehaug Norum	Andreas Kongsvik	UAO LIS 2/3 medisin
Susanne Monica Prøsch		Avd. sjef indremedisin
Andreas Aas-Engstrøm	Jeanette Antonsen	Tillitsvalgt YLF
Ove Westgård		Leder, LIS PSY/VOP
Tine Falk Taksdal		UAO BUP
Anne-Marte Beck		UAO, KFMR
Helena P.K. Nilsen		Leder, KFMR
Guro Byklum Strandly		Leder, RAD LIS
Grace Yvonne Rose		UAO, Mikrobiologi
Henny-Mari Devold Hagen		Leder, SIM senteret

#### 5. ARBEIDSMÅTE

Utvalget utarbeider selv rutiner for en hensiktsmessig arbeidsform, bl.a. møtefrekvens, innmelding av saker og ansvarsfordeling, men det legges i utgangspunkt opp til 2 møter pr. halvår. Referater skal gjøres offentlig kjent på intranett. Utvalget opprettes som en prøveordning på fire år. Ordningen vurderes avsluttet eller prolongert ut fra erfaringene.

#### 6. INTERNE REFERANSER

#### 7. EKSTERNE REFERANSER

[121-2022-vedlegg-2-mandat-og-prosjektdirektiv-p\\_lis.pdf \(helse-sorost.no\)](https://www.helse-sorost.no/121-2022-vedlegg-2-mandat-og-prosjektdirektiv-p_lis.pdf)

#### 8. VEDLEGG