

Lederstøtte - tildeling av kompetanseplaner brannvern

Gjelder for: []
 Dokumenttype: Prosedyre
 Sist endret: 12.02.2024

1. HENSIKT

Sikre at alle ansatte i SiV HF får tildelt kompetanseplan Brannvern som gjenspeiler den enkeltes behov for opplæring og øvelser i forhold til ansvar og plikter på eget arbeidssted.

2. ANSVAR

Alle ledere med personalansvar skal sørge for at alle underordnede får tildelt en kompetanseplan Brannvern.

Leder skal tildele kompetanseplan etter bestemmelser i overordnede rutiner [Brannvernorganisasjon](#) og [Brannvernopplæring og øvelser - beskrivelse av innhold og frekvens](#), og kan gjøre selvstendig vurdering av den enkelte underordnedes behov for opplæring og øvelse, eller benytte anbefalingene gitt i pkt. 3 FREMGANGSMÅTE i denne rutinen.

Nærmeste leder for nyansatte er ansvarlig for tildeling av kompetanseplan senest 14 dager etter første arbeidsdag i SiV HF.

3. FREMGANGSMÅTE

I tabellene under beskrives hvilken kompetanseplan som kan tilordnes aktuelle stillinger i forskjellige typer brannvernområder.

Leder kan vurdere underordnede individuelt eller som gruppe(-r). Ansatte skal ikke pålegges kompetanseplan med kompetansekrav utover det ansvar og plikter som følger den aktuelle stillingen vedkommende har.

Ansatte uten pasientansvar/-kontakt	
Beskrivelse	Denne kompetanseplanen gjelder for alle ansatte som har sin faste (eller vanlige) arbeidsplass i et område uten pasientbehandling. Eksempler på områder/avdelinger og stillinger i klinikkene:
<u>KMD</u>	Områder: Administrasjon som <u>ikke</u> er kritisk for sykehusets drift
	Stillinger: Ledelse, rådgiver, konsulent etc
<u>KPA</u>	Områder: Administrasjon etc.
	Stillinger: Ledelse, rådgiver, konsulent, sekretær etc.
<u>KFMR</u>	Områder: Administrasjon etc.
	Stillinger: Ledelse, rådgiver, konsulent, sekretær etc. som <u>ikke</u> har pasientkontakt.
<u>Medisinsk/ Kirurgisk</u>	Områder: Administrasjon etc.
	Stillinger: Ledelse, rådgiver, konsulent, sekretær etc. <u>ikke</u> har pasientkontakt.
<u>Servicedivisjonen</u>	Områder: Administrasjon, kontorområder, verksteder, renholdsbase, Med-Tek, kjøkken etc.
	Stillinger: Ledelse, rådgiver, konsulent, sekretær, driftsteknikker, vaktmester, assistent, sjåfør, portør, ingeniør, renholder, kokk etc.
<u>Prehospital</u>	Områder: Ambulansestasjoner
	Stillinger: Ledelse, ambulansarbeidere etc.
Kompetansekrav i planen	TØ 1 Forebyggende brannvern (e-læring) PØ 1 Praktisk brannvernopplæring/-øvelse

Gyldighet i dager	I følge aktuelle kompetansekrav	
Ansatte i pasientområder eller områder kritiske for sykehusets drift		
Beskrivelse	Denne kompetanseplanen gjelder for alle ansatte som har sin faste (eller vanlige) arbeidsplass i et område med pasientbehandling, eller i et område/avdeling som er av stor betydning for sykehusets drift. Den ansatte vil normalt <u>ikke</u> få oppgaven om Områdeansvarlig ved brann eller utløst brannalarm. Eksempler på områder/avdelinger og stillinger i klinikkene:	
<u>KMD</u>	Områder:	Laboratorier, Radiologisk Tønsberg/Larvik, Brystsenteret, Blodbank etc.
	Stillinger:	Lege, bioingeniør, laboratorieassistent, radiograf, helsesekretær etc.
<u>KPA</u>	Områder:	Poliklinikker, døgnposter, akuttmottak etc.
	Stillinger:	Ledelse, rådgiver, konsulent, sekretær med pasientkontakt. Lege, sykepleier, psykolog, sosionom, miljøterapeut, helsefagarbeider, assistent, vernepleier etc.
<u>KFMR</u>	Områder:	Døgnposter, poliklinikk
	Stillinger:	Lege, sykepleier, psykolog, sosionom, miljøterapeut, helsefagarbeider, assistent, vernepleier etc.
<u>Medisinsk/ Kirurgisk</u>	Områder:	Poliklinikker, døgnposter, akuttmottak, operasjon, Sterilsentral, etc.
	Stillinger:	Lege, sykepleier, helsefagarbeider, assistent, hjelpepleier, helsesekretær etc.
<u>Servicedivisjonen</u> Må vurderes av aktuelle ledere	Områder:	Områder med pasienter eller mange besøkende, betydning for sykehusets drift etc.
	Stillinger:	Resepsjon/sentralbord, Behandlingshjelpemidler, Teknisk sentral, Produksjonskjøkken, Postkjøkken, Lager, Kantine, sekretær, kokk, matvert, driftsteknikker, logistikkarbeidere etc.
<u>Prehospital</u>	Områder:	AMK-sentral.
	Stillinger:	Operatører AMK
Kompetansekrav i planen	TØ 1 Forebyggende brannvern (e-læring) TØ 2 Årlig gjennomgang på egen seksjon/enhet/arbeidsplass PØ 1 Praktisk brannvernopplæring/-øvelse	
Gyldighet i dager	I følge aktuelle kompetansekrav	

Områdeansvarlige for pasientområder eller områder kritiske for sykehusets drift

Beskrivelse	Denne kompetanseplanen gjelder for alle ansatte som jevnlig vil inneha en posisjon som vil få oppgaven om Områdeansvarlig ved brann eller utløst brannalarm i et område med pasientbehandling, eller i et område/avdeling som er av stor betydning for sykehusets drift.	
	Eksempler på områder/avdelinger og stillinger i klinikkene:	
<u>KMD</u>	Områder:	Laboratorier, Radiologisk Tønsberg/Larvik, Brystsenteret, Blodbank etc.
	Stillinger:	Dette kommer fram i lokal branninstruks. F.eks. Den som bærer calling, den som betjener ekspedisjonen etc.
<u>KPA</u>	Områder:	Poliklinikker, døgnposter, akuttmottak etc.
	Stillinger:	Dette kommer fram i lokal branninstruks. F.eks. Kontoransatte som betjener ekspedisjon/resepsjon (poliklinikk), ansvarlig sykepleier på vakt/ansvarsvakt (døgnpost) etc.
<u>KFMR</u>	Områder:	Døgnposter, poliklinikk
	Stillinger:	Dette kommer fram i lokal branninstruks. F.eks. ansvarsvakt – <i>den som bærer branntelefonen, -markert med «grønn knapp» på tilstedetavla</i> etc.
<u>Medisinsk/ Kirurgisk</u>	Områder:	Poliklinikker, døgnposter, akuttmottak, operasjon, Sterilsentral etc.
	Stillinger:	Dette kommer fram i lokal branninstruks. F.eks. Kontoransatte som betjener ekspedisjon/resepsjon (poliklinikk), ansvarlig sykepleier på vakt/ansvarsvakt (døgnpost) etc.
<u>Service divisjonen</u> Må vurderes av aktuelle ledere – områder med pasienter eller mange besøkende, betydning for sykehusets drift etc.	Områder:	Informasjonen
	Stillinger:	Dette kommer fram i lokal branninstruks. <i>Den som betjener resepsjonen.</i>
<u>Prehospital</u> Må vurderes av leder	Områder:	AMK-sentral.
	Stillinger:	Operatører AMK
Kompetansekrav i planen	TØ 1 Forebyggende brannvern (e-læring) TØ 2 Årlig gjennomgang på egen seksjon/enhet/arbeidsplass TØ 3 Teoretisk opplæring Områdeansvarlige PØ 1 Praktisk brannvernopplæring/-øvelse	
Gyldighet i dager	I følge aktuelle kompetansekrav	

4. GENERELT

Dersom leder er i tvil om hvilken kompetanseplan som er aktuell for en eller flere underordnede, bør leder kontakte branningeniør/spesialrådgiver brannvern i SiV for bistand med vurdering.

Kompetansekrav brannvern for nyansatte er en del av felles kompetanseplan som alle nyansatte skal gjennomføre.

5. INTERNE REFERANSER

[1.4.8.1.2](#)

[Brannvernorganisasjon](#)

[1.4.8.1.5](#)

[Brannvernopplæring og øvelser - beskrivelse av innhold og frekvens](#)

6. EKSTERNE REFERANSER

[Brann- og eksplosjonsvernloven](#)

[Forskrift om brannforebygging](#)

7. VEDLEGG

