

Tuberkulose. Oppfølging av ansatte.

Gjelder for: []
Dokumenttype: Prosedyre
Sist endret: 11.05.2023

1. HENSIKT

Forhindre smitteoverføring og utvikling av sykdom.
Kartlegge ansatte som kan ha blitt eksponert for tuberkulose ved kontakt med smitteførende person.

2. ANSVAR

Arbeidsgiver skal forsikre seg om at arbeidstakere som kan ha vært utsatt for smitte er undersøkt med røntgen bilde av lungene med negativt resultat for smitteførende tuberkulose før oppstart i arbeid.

Alle ansatte har ansvar for å kontakte bedriftshelsetjenesten dersom de ved kortere opphold, under tre måneder, kan ha vært utsatt for tuberkulosesmitte, for eksempel ved arbeid i flyktningeleire, i sykehus og lignende i land med høy forekomst av tuberkulose.

Ved mistanke om eksponering i sykehuset skal smittevernlege i samarbeid med behandlende spesialist og tuberkulosekoordinator avgjøre om smittefaren er av en slik grad at smitteoppsporing skal gjennomføres.

3. FREMGANGSMÅTE

3.1 Bedriftshelsetjenesten

Skal tilby BCG vaksine til helsepersonell i spesialhelsetjenesten som over tid (ca 3 mnd) skal arbeide med pasienter med smittsom lungetuberkulose eller med dyrkning av mykobakterier i mikrobiologisk laboratorium.

Skal ta ansvar for smitteoppsporing blant sykehusets eksponerte ansatte i samarbeid med smittevernlege, avdelingsledelse og tuberkulosekoordinator.

Skal henvise til spesialist ved positive funn.

3.2 Avdelingsledelsen

Skal sørge for at prosedyrer følges og at beskyttelsesutstyr finnes lett tilgjengelig på sengepost og poliklinikk.

Skal føre liste over ansatte som har jobbet nær pasienten til bruk ved eventuell smitteoppsporing.

Skal ta kontakt med tuberkulosekoordinator for informasjon og hjelp til kartlegging og oppfølging.

Skal begrense antall personer som forholder seg til pasienten mens vedkommende er innlagt på isolat.

Skal skjerme gravide fra å jobbe nær pasienten så langt det er mulig.

Skal forsikre seg om at ansatte som kan ha vært utsatt for smitte er undersøkt med røntgenbilde av lungene med negativt resultat før de starter i arbeid.

3.3 Tuberkulosekoordinator

Skal gi råd, veiledning og undervisning.

Skal være tilgjengelig for pasient, ansatte og avdelingsledelse.

Skal samarbeide med bedriftshelsetjenesten i forbindelse med oppfølging og eventuell smitteoppsporing.

4. GENERELT

Bare lungetuberkulose kan smitte andre.

Personer som har latent tuberkulose, det vil si at de er smittet, men ikke syke av tuberkulose, utgjør ingen smittefare. De kan arbeide som normalt og trenger ikke å informere arbeidsgiver.

5. INTERNE REFERANSER

[1.6.10.4.5](#)

[Forhåndsundersøkelse av ansatte - MRSA og tuberkulose](#)

[1.6.10.11.5](#)

[Tuberkulose - smitteoppsporing](#)

6. EKSTERNE REFERANSER

[Tuberkuloseforskriften](#)

[Tuberkuloseveilederen](#)

7. VEDLEGG