

Utredning av arbeidsmiljøkonsekvenser ved endring/omstilling

Gjelder for: Hele SiV
Dokumenttype: Prosedyre
Sist endret: 20.04.2017

1. HENSIKT

Sikre at arbeidsgiver ved endring/omstilling innfrir kravene i Arbeidsmiljøloven §3-1 (2) d).

§ 3-1 Krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

(2) d) under planlegging og gjennomføring av endringer i virksomheten, **vurdere om arbeidsmiljøet vil være i samsvar med lovens krav**, og iverksette de nødvendige tiltak.

2. ANSVAR

Leder

3. BESKRIVELSE

Prosedyren omfatter vesentlige endringer og omstillinger (herunder for eksempel organisatoriske, teknologiske og/eller bygningsmessige endringer) som kan ha betydning for det fysiske, ergonomiske, psykososiale, kjemiske eller biologiske arbeidsmiljøet.

Arbeidsgiver skal vurdere:

- mulige arbeidsmiljømessige konsekvenser - av arbeid og arbeidsforhold, før, under og etter planlagt endring/omstilling
- mulige tiltak som vil sikre ett forsvarlig arbeidsmiljø- følge opp konsekvensvurderingen med nødvendige tiltak, for eksempel opplæring, ekstra ressurser, spesiell støtte eller annen tilrettelegging

Eksempler på verktøy som kan benyttes:

- [Arbeidsmiljøkonsekvensanalyse - tilpasset SWOT- analyse](#)
- [HMS - risikovurdering](#)

5. REFERANSER

[1.4.2.1.1](#)

[HMS - risikovurdering](#)

[1.5.4.1](#)

[Omstilling og nedbemanning - veiledning SiV HF](#)

[1.5.4.3](#)

[Arbeidsmiljøkonsekvensanalyse - tilpasset SWOT- analyse](#)