

Helsefagarbeidere på sengeposter – Etter- og videreutdanning som kvalifiserer til kompetansetillegg

Helsefagarbeidere som arbeider klinisk ved de nedenfor nevnte sengeposter, og som har gjennomført relevant etter- og videreutdanning for sengepostene kan gis et kompetansetillegg på:

- **Kr 20 000** for minimum 30 studiepoeng. Kompetansetillegget gis for én fullført videreutdanning i tråd med listen under.
- **Kr 30 000** for minimum 60 studiepoeng eller to eller flere relevante videreutdanninger av 30 studiepoeng i tråd med listen under.

Videreutdanningen kan skje både ved universitet/høyskole og fagskole. Det avgjørende er om den konkrete videreutdanningen er nevnt i oversikten nedenfor.

Det er arbeidsgiver som til enhver tid skal definere behovet for videreutdanning på den enkelte sengepost, herunder hvor mange ansatte med den enkelte videreutdanning det er behov for.

Den enkelte ansatte må ha forhåndsavklaring fra arbeidsgiver(seksjonsleder) for å få rett til tillegget. Det vil derfor ikke være en rettighet for den ansatte å få tillegget, selv om videreutdanningen kan anses som relevant. Ved nyansettelser hvor vedkommende ansatt allerede har en videreutdanning som er definert nedenfor, må arbeidsgiver foreta en konkret vurdering av om vedkommende skal ha et tillegg basert på det til enhver tid eksisterende behovet.

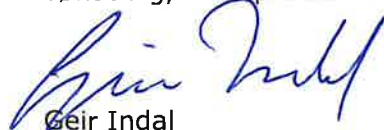
Det vil kun være videreutdanninger oppført i listen nedenfor som det gis tillegg for. Dette medfører blant annet at den ansatte ikke beholder tillegget ved overgang til en annen sengepost, med unntak av de tilfeller hvor videreutdanningen er med på listen i ny sengepost.

Tilleggene deltidsreguleres, og registreres som eget kompetansetillegg som «flyter oppå» annen lønn. Tidligere gitte tillegg for kompetanse/videreutdanning vil komme til fradrag i dette tillegget. Dersom noen har eller får tillegg etter B-delene registreres dette slik det fremkommer av overenskomstene. Tillegg utover B-delen registreres etter denne retningslinjen.

Ordningen skal evalueres, sammen med tillitsvalgte, før eller i løpet av 2027.

Retningslinjen gjelder inntil videre, og fram til administrerende direktør velger å avslutte den, eller endre den. Ved opphør av retningslinjen beholder den enkelte ansatte tillegget, så lenge vedkommende fortsatt er ansatt ved samme sengepost.

Tønsberg, 15. april 2026



Geir Indal
forhandlingssjef

Vedlegg - Oversikt over relevant etter- og videreutdanning per sengepost:

Sengepost	Relevant videreutdanning	Studiepoeng
Kreft	Palliativ omsorg	60
	Observasjons- og vurderingskompetanse	60
	Sår – forebygging, behandling og lindring	30
Hjerte, nyre og hormon	Demensomsorg og alderspsykiatri	30
	Psykisk helsearbeid	30
	Eldre og livsmestring	30
Nevrologisk rehabilitering	Observasjons- og vurderingskompetanse	30
Rehabiliteringsseksjon	Sårbehandling	30
	Observasjons- og vurderingskompetanse	30
Nevro- og tidligrehabilitering	Rehabilitering	60
	Observasjons- og vurderingskompetanse	60
	Sårbehandling	30
	Kreftomsorg og lindrende pleie	30
	Observasjons- og vurderingskompetanse	30
	Sårbehandling	30
Ortopedi	Geriatrici	30
	Ernæring	30
	Observasjons- og vurderingskompetanse	30
Lunge	Klinisk helsefagarbeid	60
	Observasjons- og vurderingskompetanse	60
	Palliasjon	60
Gynekologi og Gastrokirurgi	Kreftomsorg og lindrende pleie	60
	Geriatrici	60
	Geriatrici	30
ØNH, Urologi og karkirurgisk	Sårbehandling	30
	Kreftomsorg og lindrende pleie	30
	Demensomsorg og alderspsykiatri	30
Geriatrici	Demensomsorg og alderspsykiatri	30
	Spesialisering i geriatrici	60
	Eldre og livsmestring	30
Gastromedisinsk	Medisinsk virksomhet	60
	Observasjons- og vurderingskompetanse	60
	Psykisk helse og rusarbeid	60
	Fagskolegrad i eldrehelse	60
	Ernæring	30
	Observasjons- og vurderingskompetanse	30
	Klinisk helsefagarbeid	30
Infeksjon	Geriatricisk vurderingskompetanse	30
	Sår – Forebygging, behandling og lindring	30
	Smittevern	30