

Administrativ ordning – kompensasjon for ekstra helgearbeid (langvakter) for helsefagarbeidere og sykepleiere i LO/YS

1. Formål

Det er et mål å ha like god pasientsikkerhet og kvalitet i helger som på ukedager. Formålet med denne administrative ordningen er å mobilisere helsefagarbeidere og sykepleiere organisert i LO/YS til å påta seg mer helgearbeid.

For langvakter på minst 12 timer hver tredje helg gir ikke «trappetrinnsmodellen» en hensiktsmessig uttelling for å mobilisere til slikt ekstra helgearbeid. Denne ordningen skal mobilisere denne gruppen ansatte til å øke bruken av langvakter hver tredje helg.

2. Hvem ordningen omfatter

Ordningen omfatter helsefagarbeidere og sykepleiere organisert i LO/YS. Som en prøveordning gjelder denne administrative ordningen for ansatte i Kirurgisk og Medisinsk klinikk, i hovedsak for sengeposter og akuttsenter. Den er i særlig grad ment å omfatte pleiepersonell som jobber «skulder ved skulder» med og i samme planer som sykepleiere organisert i NSF. Sistnevnte gruppe er omfattet av administrativ ordning av 7. februar 2023.

3. Når ordningen kan benyttes

Det er opp til klinikkjef, eller den vedkommende bemyndiger, å vurdere om ordningen skal benyttes, innenfor de begrensninger som fremgår av denne ordningen.

Det er frivillig for den enkelte ansatte å inngå avtale etter denne ordningen. Avtale inngås med den enkelte ansatte for ett år av gangen. Standard mal for individuell avtale skal benyttes, se vedlegg til denne administrative ordningen.

Enkeltstående ekstra helger og arbeid annenhver helg omfattes ikke av denne ordningen, men av ovennevnte «trappetrinnsmodell» for lørdags- og søndagstillegg i LO/YS-området, jf. overenskomst Del A2 punkt III 2.1.

4. Kompensasjon

Tredjehver helg – 12-timer vakter	
Helsefagarbeidere	kr 30 000
Sykepleiere	kr 40 000

Kompensasjonen er pensjonsgivende etter reglene i den enkelte pensjonsordning. Beløpet inngår i sykepengegrunnlaget og utbetales månedlig med en forholdsmessig avdel av kompensasjonsbeløpet.

5. Øvrige vilkår og rammebetingelser

Ordningen gjelder kun for ansatte som påtar seg å arbeide hver tredje helg i ordinær stilling der hvor det arbeides vakter på minimum 12 timer.

Det forutsettes at det inngås avtale om gjennomsnittsberegning av søndags- og helgedagsarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10 – 8 (4).

Helg skal forstås som vakter fra og med nattevakt fra fredag til lørdag, til og med nattevakt fra søndag til mandag. For 12-timers vakter hver tredje helg må det arbeides minimum 24 timer innenfor tidsrommet beskrevet ovenfor.

Helgene skal planlegges i en arbeidsplan i tråd med ordinære bestemmelser og prosedyrer. Helgene skal ellers fordeles hensiktsmessig utover avtaleperioden av arbeidsgiver. Det forutsettes at det arbeides en forholdsmessig andel av helgene i løpet av sommerferieperioden.

Det skal ikke forekomme andre ordninger for kompensasjon av ekstra arbeid i helgene uten avtale med HR-direktør eller forhandlingssjef.

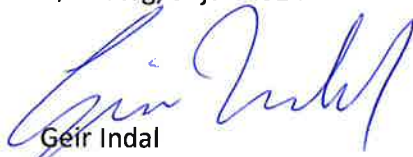
6. Dekning av kostnader og registrering

Merkostnader etter denne ordningen kostnadsføres på den enkelte klinikk sitt regnskap. Kompensasjonen etter punkt fire inngår i sykepenge- og feriegrunlaget, samt pensjonsgrunlaget etter reglene i den enkelte pensjonsordning.

7. Varighet

Denne ordningen gjelder inntil videre, og kan endres eller avsluttes av arbeidsgiver når arbeidsgiver finner det formålstjenlig. Allerede inngåtte individuelle avtaler vil likevel gjelde ut avtaletiden i den enkelte individuelle avtale.

Tønsberg, 5. juli 2024



Geir Indal
forhandlingssjef

Vedlegg: Kompensasjon for langvakter hver tredje helg LO/YS – individuell avtale