

Administrativ ordning – kompensasjon for ekstra helgearbeid for sykepleiere

1. Formål

Det er et mål å ha like god pasientsikkerhet og kvalitet i helger som på ukedager. Formålet med denne administrative ordningen er å mobilisere sykepleiere til å påta seg mer helgearbeid enn det som normal følger av ordinære arbeidsplaner.

2. Hvem ordningen omfatter

Ordningen omfatter sykepleiere som ikke er omfattet av trappetrinnsmodellen for lørdags- og søndagstillegg i LO/YS-området.

3. Når ordningen kan benyttes

Det er opp til kliniksjeff, eller den vedkommende bemyndiger, å vurdere om ordningen skal benyttes, innenfor de begrensninger som fremgår av denne ordningen.

Det er frivillig for den enkelte sykepleier å inngå avtale etter denne ordningen. Avtale inngås med den enkelte sykepleier for ett år av gangen. Standard mal for individuell avtale skal benyttes, se vedlegg til denne administrative ordningen.

4. Kompensasjon

To ekstra helger per år	kr 10 000
Tre ekstra helger per år	kr 15 000
Fire ekstra helger per år	kr 20 000
Annenhver helg i et år	kr 40 000
Tredjehver helg – 12-timer vakter	kr 40 000

Kompensasjonen er pensjonsgivende etter reglene i den enkelte pensjonsordning. Beløpet inngår i sykepenges grunnlaget og utbetales månedlig med en forholdsmessig avdel av kompensasjonsbeløpet.

5. Øvrige vilkår og rammebetingelser

Ordningen gjelder kun for ansatte som påtar seg ekstra helgearbeid i ordinær stilling utover hver tredje helg, eller hver fjerde helg der hvor det arbeides vakter på 12 timer.

Det forutsettes at det inngås avtale om gjennomsnittsberegning av søndags- og helgedagsarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10 – 8 (4).

Helg skal forstås som vakter fra og med nattevakt fra fredag til lørdag, til og med nattevakt fra søndag til mandag. Det må arbeides minimum 15 timer i en helg, for at det skal gis

kompensasjon etter ordningen. For 12-timers vakter hver tredje helg må det arbeides minimum 24 timer innenfor tidsrommet beskrevet ovenfor.

Helgene skal planlegges i en arbeidsplan i tråd med ordinære bestemmelser og prosedyrer. Minst en av helgene skal arbeides i løpet av sommerferieavviklingen. Helgene skal ellers fordeles hensiktsmessig utover avtaleperioden av arbeidsgiver.

Det skal ikke forekomme andre ordninger for kompensasjon av ekstra arbeid i helgene uten avtale med HR-direktør eller forhandlingssjef.

6. Dekning av kostnader og registrering

Merkostnader etter denne ordningen kostnadsføres på den enkelte klinikk sitt regnskap. Kompensasjonen etter punkt fire inngår i sykepenge- og feriegrunnlaget, samt pensjonsgrunnlaget etter reglene i den enkelte pensjonsordning.

7. Varighet

Denne ordningen gjelder inntil videre, og kan endres eller avsluttes av arbeidsgiver når arbeidsgiver finner det formålstjenlig. Allerede inngåtte individuelle avtaler vil likevel gjelde ut avtaletiden i den enkelte individuelle avtale.

Tønsberg, 7. februar 2023



Geir Indal
forhandlingssjef

Vedlegg: Kompensasjon for ekstra helgearbeid – individuell avtale